



RESHUM DIF

→ Plus d'info. :
contactez votre
conseiller
au 02 41 49 14 40

L'AGEFOS PME lance un nouvel outil pour simplifier le DIF

Ce nouveau service nommé «**RESHUM DIF**» a pour fonction de faciliter la gestion du DIF par les PME et se décline en 3 volets :

- un diagnostic annuel pour évaluer les besoins de départs en DIF et calculer la contribution,
- un contrat visant à prévoir et couvrir le financement des DIF de l'entreprise sur 3 ans,
- une application web, véritable «boîte à outils de services» permettant la gestion du processus DIF depuis la demande.

L'originalité de ce programme réside dans le fait qu'il est à la fois accessible aux entreprises adhérentes à l'AGEFOS PME et aux salariés, sous réserve de l'autorisation accordée par l'employeur. L'entreprise et le salarié accèdent à des portails différenciés. L'adhésion de l'entreprise au contrat RESHUM DIF est formalisée par la signature de la Convention d'adhésion au Fonds d'Assurance Formation (FAF).

Conférence de presse

Remise d'un titre de Dépanneur Monteur Frigoriste validé par la branche du Froid vendredi 25 avril - AFPA de Niort

Dans un contexte de fidélisation, de professionnalisation et d'accompagnement des salariés de la branche du froid, l'AGEFOS PME Pays de la Loire / Poitou-Charentes, l'AFPA, ainsi que le SNEFFCA, se sont associés pour promouvoir et remettre le 25 avril à l'AFPA de Niort le titre professionnel « Monteur dépanneur frigoriste » dans le cadre de la période de professionnalisation. Cette formation est proposée sous forme d'un parcours individualisé et modularisé.

Monsieur Moreau, gérant de l'entreprise Techni Froid à Châtellerault, adhérente à AGEFOS PME, s'est investi dans cette démarche en inscrivant son salarié, Mr Oulefki dans ce parcours. Le 25 avril dernier, Mr Oulefki a validé le diplôme. De son côté, l'AGEFOS PME s'est chargée de la mise en place de la période de professionnalisation et de son financement. Ce fut également l'occasion de présenter le passeport formation.



Les salariés et chef d'entreprise de Techni Froid, les membres du SNEFFCA, de l'AFPA et la conseillère en formation AGEFOS PME Anita Djimli au centre.

Optimiser la seconde partie de carrière : des solutions à développer

évaluation

95% des participants ont estimé avoir reçu les informations attendues en grande partie ou totalement. L'intervention est satisfaisante à très satisfaisante pour tous. Tous également souhaitent participer à d'autres ateliers RH et 14% sont en demande d'informations ou en rendez-vous avec un consultant RH.

Soirée RH : bilan du mardi 3 juin 2008 au Mans

En partenariat avec l'AGEFOS PME Pays de la Loire / Poitou-Charentes, l'IDC (Institut pour le Développement des Compétences) s'inscrit dans une dynamique de sensibilisation et d'information des Ressources Humaines vers les entreprises sarthoises.

Fort de son expérience acquise sur le terrain, l'IDC a pour souci d'anticiper sur les éventuelles problématiques auxquelles les entreprises de son territoire d'action peuvent être confrontées. C'est pourquoi, il est essentiel de pouvoir informer les protagonistes concernés. Dans cette optique, plusieurs ateliers RH ont déjà eu lieu avec des résultats plus que prometteurs, tant le dialogue avec les professionnels est toujours enrichissant.

Les actions et ateliers sont organisés avec la participation d'intervenants de terrain, multi-sectoriels, avec des postes et statuts différents (salariés, indépendants, RH...).

→ 49 personnes présentes à cet atelier du 3 juin

Le Passeport Formation, de quoi s'agit-il ?

Dans le cadre de la formation « tout au long de la vie », le **passeport formation** est un outil qui permet au salarié de conserver une trace matérielle de ses formations initiales, ses expériences professionnelles ainsi que ses compétences. Il vient compléter le traditionnel CV et permet aux recruteurs de se faire une idée plus précise et plus fidèle du candidat. Il facilite l'échange avec la hiérarchie lors d'entretiens professionnels, favorise la mobilité interne ou externe et permet au chef d'entreprise d'optimiser les compétences de ses salariés et d'adapter sa propre politique de formation. Comme le démontre l'expérience terrain, le **passeport formation** est un outil très apprécié des entreprises mais aussi des organismes de formation : en voici l'illustration sur le département de la Charente-Maritime...

Ventalia témoigne : « VENTALIA a pour vocation de former les chefs d'entreprises et leurs collaborateurs dans leur développement commercial. Notre volonté est de coller au plus près des besoins de nos clients par la personnalisation de nos interventions et c'est en grande partie pour cela que le Passeport Formation, lorsqu'il nous a été présenté par Sylvie de Bièvre de l'AGEFOS PME, nous est apparu comme un outil parfaitement adapté à notre démarche. Car si il est d'une grande aide pour le salarié et pour l'employeur, il permet aussi aux formateurs de s'adapter, d'orienter si possible encore la formation, même en cours de déroulement, afin d'accompagner et de conseiller au mieux les stagiaires. Notre première utilisation du Passeport auprès des employés du magasin KIABI de Saintes, nous a permis de mieux appréhender leurs atouts, leurs freins éventuels, et de nous appuyer sur leurs acquis, leurs points forts, et à ainsi de leur faire des préconisations selon l'évolution souhaitée dans leur carrière. Nous travaillons aussi beaucoup avec des partenaires spécialisés dans la création d'entreprises et nous remarquons que quelque soit le public, le Passeport Formation qui permet de faire le point, est un outil concret, complet, synthétique qui nous aidera à personnaliser encore plus nos interventions et à donner LA direction. » > Stéphane et Laëtitia MAITREHUT, tél. 06.64.44.71.03, www.ventalia-formation.fr

LODIMA accompagne : LODIMA SUD ATLANTIQUE propose des formations en alternance, qualifiantes ou diplômantes. Depuis le mois de juin, LODIMA utilise le Passeport comme outil pédagogique apparaissant sur les conventions signées avec les entreprises et accompagne les stagiaires dans la mise en place du passeport. L'intervention d'un conseiller AFEFOS PME devant les différents groupes de jeunes a permis de faire prendre conscience à ce public de l'intérêt du Passeport dès son début de carrière. C'est un véritable « journal de bord professionnel » qui permet à chacun d'être acteur de sa carrière professionnelle. > Jean-Charles FERCHAUD, tél. 05 46 87 19 72, www.lodima.fr

Agenda

Pass'formation 2008 tpe • pme

L'AGEFOS PME a sélectionné* 16 thèmes de formation pour le développement des compétences de vos salariés. Les thèmes proposés sont :

- bilan de compétences
- bureautique
- certificat d'aptitude à la conduite en sécurité (caces)
- entretien professionnel
- formation tuteurs : transmission des savoirs
- infographie
- initiation à la comptabilité
- interprétation des comptes
- langues
- législation sociale
- management d'équipe
- prospection
- reprise d'entreprise
- sauveteur secouriste du travail (SST)
- savoirs de base
- technique de vente en magasin

> Consultez les dates, lieux et programmes de formation sur www.agefos-pme-plpc.com et inscrivez-vous directement via le net
> contact : Katia CORABOEUF au 02 41 49 14 40

*suite à un appel d'offre.



Toutes vos questions juridiques

Au fil de la jurisprudence...

- Rémunération pendant un congé individuel de formation : CASS SOC du 27 mai 2008 N° 07-40.374 «les salariés bénéficiaires d'un congé de formation ont droit à une rémunération égale à un pourcentage, fixé par décret, du salaire qu'ils auraient reçu s'ils étaient restés à leur poste de travail, ce qui comprend nécessairement la rémunération variable en fonction de la réalisation d'objectifs prévue au contrat»

- Information du salarié licencié qu'il peut bénéficier de son DIF : CA ROUEN du 4 mars 2008 N° de pourvoi : 07/03917

«La lettre de licenciement ne précise pas que le salarié peut bénéficier du droit individuel de formation ; cette omission lui a nécessairement causé un préjudice qui doit être réparé par la somme de 300 €.»



retrouvez-nous sur
www.agefos-pme-plpc.com